

250

4-83

©

കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2016



Regn No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

## കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അദ്ദോധനം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധീപ്പിച്ചതുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

ലഭ്യം 5 Vol V	തിരുവനന്തപുരം, എഴുപ്പ് Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2016 1192 ചിങ്ഗം 1 1st Chingam 1192 1938 ശ്രാവണം 26 26th Sravana 1938	നമ്പർ No.	} 1450
------------------	---	---	--------------	--------

കേരള സർക്കാർ

തിരുവനന്തപുരം (ഇ) മൈറ്റ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 133/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഓഗസ്റ്റ് 6  
 1192 കെരിക്കൽ 22.

എസ്. ആർ. ഓ. നമ്പർ 551/2016.—1948-ലെ എറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി  
 ആക്രമിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേരള ആക്രമി) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ്  
 (ബി) വണ്ണവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂടി വായിച്ച പ്രകാരം  
 നിക്ഷിപ്തമായ ആധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ജൂൺ  
 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണ) 772/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി  
 പുറപ്പെട്ടവിച്ചതും 2009 ജൂൺ 12-ാം തീയതിയിലെ 1056-ാം നമ്പർ കേരള  
 അസംഘതണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഓ. നമ്പർ 483/2009 ആധി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ  
 വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്രമിലെ  
 സർക്കാർ പ്രസ്തുതം സൃഷ്ടിക്കാൻ മുഹമ്മദുക ഖാജാക്കൻ സിർക്കൽ പ്രസ്തുത ആക്രമിക്കിയും, 2016  
 33/2765/2016/S-15.

4

5-00 വകുപ്പ് (1)-00 ഉപവകുപ്പ് (ബി) വണ്യം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 16240/ഇ1/2015/ബോർഡ് എന്ന നമ്പറായി പുറപ്പെട്ടവിച്ചതും 2015 ഒക്ടോബർ 5-ാം തീയതിയിലെ 2258-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കര്ത്തവിൻ്റെ നിർദ്ദേശങ്ങളിൽമെല്ലൂള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുംശേഷവും പ്രസ്തുത ആകട്ടിൽ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചുംശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ആനകളുടെ പരിപാലനത്തിലും സംരക്ഷണത്തിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

### പട്ടിക

#### 1. പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

(1) ഒന്നാം പാപ്പാൻ	.. ₹ 11,660
(2) രണ്ടാം പാപ്പാൻ	.. ₹ 11,340

കുറിപ്പ്:—മുന്നാം പാപ്പാൻ ഉള്ള അവസരങ്ങളിൽ പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾ മേൽപ്പുറത്തെ പ്രകാരം രണ്ടാം പാപ്പാൻ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

#### 2. ക്ഷാമഖ്യത്ത്

തൊഴിലാളികൾക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിനുപുറം സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ത്രാവണമ്പാടിൽന്ന് ആർട്ട് ട്രാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓഫോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഉപദേശത്തു വരുന്ന സുചികയിലെ അനുബന്ധ സില്ഹേറ്റ് കെപ്രോഫെഷണൽ ഏറ്റവും നേര്യമുള്ള പ്രാബല്യമുള്ള സുപ്രകടനം 250 പോരകുമുക്കുമാർ വാർഡ് നിലയിൽ നിന്നും പ്രതിമാസം 20 ദിവസ നിർക്കിട്ടുള്ള ക്ഷാമഖ്യത്തെ (ബുധിക്കാരിൾ ഡി. എ.) അംഗീകാരിക്കാം.

#### 3. സർവ്വീസ് വെയിറേച്ച്

ഒരു നിയമപതനത്തിൽ അമൈവാ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ, ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ 5 വർഷമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് അവർ പുർത്തിയാക്കിയ

ഓരോ വർഷത്തെ സേവന കാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അനുഭവമാനും വിതം പരമാവധി 15 ശതമാനം തുക അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി നൽകേണ്ടതാണ്.

#### 4. ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി

ആന പരിപാലനത്തിനും സംരക്ഷണത്തിലും എൻപ്പെട്ടിക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ലൈഫ് ഇൻഷുറൻസ് പോളിസി എടുക്കേണ്ടതും ഈ പോളിസിക്കുള്ള പ്രീമിയം തൊഴിലുടമ യഥാസമയം എടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

#### 5. സൗജന്യ വൈദ്യസഹായം

തൊഴിലാളികൾക്കും അധികാരിക്കും കുടുംബം ദാനാർക്കും കൂടി പ്രതിവർഷം 2000 രൂപയിൽ കുറയാതെ തുകയ്ക്കുള്ള സൗജന്യ വൈദ്യസഹായം നൽകുവാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസമനായിരിക്കുന്നതാണ്. തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബം എന്നാൽ അധികാരി അധികാരിയുടെ ഭാര്യ അവിവാഹിതരായ പെൺമകൾ, പുത്രപുർണ്ണത്തിയാക്കാതെ ആൺമകൾ, മാതാപിതാക്കൾ എന്നിവർ ഉൾപ്പെടുന്നു.

#### 6. യൂണിഫോം

പ്രതിവർഷം ഒരു വിതം മുണ്ടും സ്ക്രിപ്ചും തോർത്തും സന്നദ്ധപ്പെട്ട തൊഴിലുടമ ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും സൗജന്യമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

#### 7. റിപസേവതനം കണക്കാക്കുന്നത്

എത്തെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് റിവസേവതനം കണക്കാക്കേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ മൊത്തം മാസ ശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഹരിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

#### 8. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

മെൻപ്പറത്തെ വേതനത്തിലും ആനുകൂല്യത്തിലും കവിതയെ വേതനമോ ആനുകൂല്യമോ എത്തെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനവും ആനുകൂല്യവും തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിന്റെപ്രകാരം,

2500 ജോസ്,  
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

## വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപന ത്തിലെ ഭാഗമാക്കുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിലേക്ക്  
പോതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

സംസ്ഥാനത്തെ ആവാസലുകൾ പരിപാലനക്കുവേം സംരക്ഷണക്കുവേം  
എത്തെങ്കിലും ഒരു വിശദീകരിക്കുന്നത് മന്ത്രജ്ഞന് ഏറ്റവും കൂദാശ വൈത്ത  
സ്ഥിരക്ക് മാറ്റ ആഘീര 9-ാം തീയതിയിൽവാ സ. റീ. (സാധാരണ), 777/2009/ലഭാർഡ്  
എന്ന നമ്പറിൽ സ്വാഖ്യപ്പെടുത്തും 2009 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിൽവാ 1056-ാം നമ്പറിൽ  
കൂദാശ ആസാധാരണ ഗസറ്റിൽ ഏറ്റ. ആർ. റ. നമ്പർ 483/2009 ആധാ  
സാർക്കുരിക്കപ്പെടുത്തുന്ന വിശദീകരണപ്രകാരം സംരക്ഷിച്ചുവെളിവിലെ  
ഈ അവസ്ഥയിൽനാളി രൂപരീതിപ്പ് വിനിമയ രീതാം ഉപാധിക രഹസ്യമില്ലെങ്കിൽ  
ബഹുമാനിക്കപ്പെടുവാൻ 2015 ഓസ്പ്രിംഗ് 26-ാം തീയതിയിൽവാ  
ജൂഡോ/ലൂ/2015/ലഭാർഡ് എന്ന നമ്പറാണ് 2015 സെപ്റ്റംബർ 1-ാം തീയതിയിൽവാ  
കേരള ആസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഹാഫിക വിജ്ഞാപനത്തിനേ  
പുതു ആവശ്യമാക്കുന്നതു നിർബന്ധമാക്കുന്ന വിശദീകരിക്കപ്പെടുവും പ്രസ്തുത  
വ്യവസായങ്ങളിലെ നിംഫാലിനും ഏറ്റവും കൂദാശ വൈത്ത നിരക്ക് വൃത്തുകൾ  
നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഉദ്ദേശിച്ച തീയതിയിലെപ്പറ്റിയാണ്.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിരവേദ്യന്തിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ  
വിജ്ഞാപനം.

### GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G.O. (P) No. 133/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 6th August 2016  
22nd Karkidakam, 1191.

S. R. O. No. 551/2016.—In exercise of the powers conferred by  
clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act,  
1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5  
thereof and in supersession of the Notification issued under G.O.(Rt.)  
No. 772/2009/LBR dated 9th June, 2009 and published as S.R.O.  
No. 483/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1056 dated 12th June,  
2009, the Government of Kerala, after considering the objections and

suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 16240/E1/2015/LBR dated 26th September, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2258 dated 5th October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the handling and care of elephants sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

#### SCHEDULE

##### **1. Basic wages per month**

(1) First Mahout ..	₹ 11,660
(2) Second Mahout ..	₹ 11,340

*Note.—When a third Mahout is appointed for service then he should be paid the wage rate prescribed for the second mahout specified above.*

##### **2. Dearness Allowance**

In addition to the basic wages, the employees shall be paid Dearness Allowance (Variable DA) calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for each month at the rate of Rupees twenty six only for each point above 250 points in the new series ie, 1998-99=100.

##### **3. Service Weightage**

The employees who have completed not less than five years of service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages at the rate of half percentage of the revised basic pay for every completed years of service, subject to a maximum of fifteen percentage.

**4. Insurance scheme**

All employees who are engaged in the handling and care of elephants should cover under Life Insurance Policies and the premium of such Life Insurance Policies should be paid by the employers concerned in time.

**5. Free Medical Assistance**

The employer concerned is responsible for providing free medical assistance of ₹ 2000 per year to the employees and their families. The employee's family includes wife, unmarried daughters, minor son and parents.

**6. Uniform**

The employers concerned shall provide dhothies, shirts and towels two each per year at free of cost to their employees.

**7. Calculation of Daily Wages**

The daily wage in respect of the employees may be calculated by dividing the total monthly wages by 26.

**8. Higher Wages**

In the case of employees in any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, shall be entitled to be paid such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,  
*Additional Chief Secretary to Government.*

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the handling and care of elephants sector in the State of Kerala as per Notification issued under G.O.(Rt.) No. 772/2009/LBR dated 9th June, 2009 and published as S.R.O. No. 483/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1056 dated 12th June, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposals published as Notification No. 16240/EI/2015/LBR dated 26th September, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2258 dated 5th October, 2015 and the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.