



# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

## അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9  
Vol. IX

തിരുവനന്തപുരം,  
വെള്ളി  
Thiruvananthapuram,  
Friday

2020 ഒക്ടോബർ 30  
30th October 2020  
1196 തുലാം 14  
14th Thulam 1196  
1942 കാർത്തികം 8  
8th Karthika 1942

നമ്പർ  
No. } 2568

### GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G. O. (P) No. 83/2020/LBR

*Dated, Thiruvananthapuram, 22nd October, 2020  
6th Thulam, 1196*

**S. R. O. No. 751/2020**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 89/2011/LBR dated 7th July, 2011 and published as S.R.O. No. 438/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1384 dated 15th July, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as notification No. LBRD-E1/119/2019-LBRD dated 20th November, 2019 in the



Kerala Gazette Extraordinary No. 2856 dated 21st November, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Marble and Granite Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

## SCHEDULE

### I. Monthly Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Work</i>	<i>Monthly Basic Wages (₹)</i>
1	Manager	15,090
2	Sales Executive/Marketing Executive /Crane Operator	14,370
3	Clerk, Office Assistant, Accountant, Salesman, Computer Operator, Driver	13,690
4	Cleaner, Helper, Watchman/Sweeper	13,040

### II. Daily Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Work</i>	<i>Daily Basic Wages (₹)</i>
1	Polisher/Cutter	600
2	Loading and Unloading Workers	640

### III. Piece Rate

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Work</i>	<i>Basic Wages (₹)</i>
<u>Loading and Unloading Work</u>		
1	Granite Slab	400 (per tone)
2	Marble Slab	400 (per tone)
3	Granite/Marble Piece, Tiles	290 (per tone)



#### **IV. Dearness Allowance**

In addition to the above Basic said wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Headquarters by the Department of Economic and Statistics at the rate of Rs. 26 (Rupees Twenty-six only) for monthly waged employees and Re.1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

#### **V. Service Weightage**

The monthly rated and daily rated employees who have completed a continuous service of five years or more in an establishment or under an employer, shall be given service weightage at rate of 5% of basic wages for their completed service tenure of 5 years or more but below 10 years and 10% of basic wages for those who are having a service tenure of 10 years but below 15 years and 15% of basic wages for those who are having a service tenure of 15 years or more by including the same in the basic wages.

#### **VI. Other Conditions**

1. Wherever any employee is presently in receipt of higher wages than the minimum rates of wages fixed in this notification, such employee shall continue to get such higher rate of wages.
2. The daily wages of an employee in any category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification may be calculated by dividing the total monthly wages eligible for them by 26 and the monthly wages of those whose daily wages as fixed may be calculated by multiplying the daily wages by 26.
3. Wherever loading and unloading workers are getting more wages than fixed as per this notification on the basis of the rates fixed as per the Kerala Head Load Workers Act, 1978 (20 of 1980), they shall continue to get such higher rates.

By order of the Governor,

**SATYAJEET RAJAN,**

*Additional Chief Secretary to Government.*



### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Marble and Granite Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 89/2011/LBR. dated 7th July, 2011 and published as S.R.O. No. 438/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1384 dated 15th July, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per notification No. LBRD-E1/119/2019-LBRD dated 20th November, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2856 dated 21st November, 2019 and in consultation with the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 83/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2020 ഒക്ടോബർ 22  
1196 തുലാം 6

**എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 751/2020**

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 ജൂലൈ 7-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 89/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂലൈ 15-ാം തീയതിയിലെ 1384-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 438/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം അനുശാസിക്കുന്ന പ്രകാരം 2019 നവംബർ 20-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/119/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 നവംബർ 21-ാം തീയതിയിലെ 2856-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം കേരള സംസ്ഥാനത്തെ “മാർബിൾ ആന്റ് ഗ്രാനൈറ്റ്” വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കുലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

**പട്ടിക**

**I. പ്രതിമാസ വേതനം**

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം /ജോലി	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
1	മാനേജർ	15,090
2	സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്/മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്/ ക്രയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ	14,370
3	ക്ലർക്ക്/ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/അക്കൗണ്ടന്റ്/സെയിൽസ് മാൻ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ/ഡ്രൈവർ	13,690
4	ക്ലീനർ/ഹെൽപ്പർ/വാച്ച്മാൻ/സൂപ്പർ	13,040



## II. ദിവസവേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം /ജോലി	പ്രതിദിന അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
1	പോളീഷർ/കട്ടർ	600
2	ലോഡിംഗ് & അൺലോഡിംഗ് വർക്കേഴ്സ്	640

## III. പീസ് റേറ്റ്

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം /ജോലി	അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
<b>കയറ്റിറക്കു ജോലി</b>		
1	ഗ്രാനൈറ്റ് സ്ലാബ്	400 (ടൺ ഒന്നിന്)
2	മാർബിൾ സ്ലാബ്	400 (ടൺ ഒന്നിന്)
3	ഗ്രാനൈറ്റ്/മാർബിൾ പീസ്, ടൈൽസ്	290 (ടൺ ഒന്നിന്)

## IV. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും സംസ്ഥാന എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും യഥാക്രമം മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) ദിവസവേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

## V. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവന കാലയളവുള്ള പ്രതിമാസ ശമ്പളക്കാരും ദിവസവേതനക്കാരുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ അഞ്ച് വർഷം മുതൽ പത്ത് വർഷത്തിൽ താഴെ വരെയുള്ള സേവന കാലയളവിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനവും പത്ത് വർഷം മുതൽ പതിനഞ്ച് വർഷത്തിൽ താഴെ വരെ സേവന കാലയളവുള്ളവർക്ക് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനവും പതിനഞ്ച് വർഷമോ അതിനു മുകളിലോ സേവന കാലയളവുള്ളവർക്ക് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനവും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.



**VI. ഇതര വ്യവസ്ഥകൾ**

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തെക്കാളും ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന് തന്നെ തുടർന്നും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2. മാസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിക്കോ തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ അർഹതപ്പെട്ട ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നത് ആ തൊഴിലാളിക്ക്/തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും, അതുപോലെ ദിവസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിക്കോ, തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ മാസവേതനം കണക്കാക്കുന്നത് ആ തൊഴിലാളിക്ക് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

3. 1978-ലെ കേരള ചുമട്ട് തൊഴിലാളി ആക്റ്റിലെ (1980-ലെ 20) 9-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളിടത്ത് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ കൂടുതൽ വേതനം കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജിത് രാജൻ,  
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

**വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്**

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ മാർബിൾ ആന്റ് ഗ്രാനൈറ്റ് വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ജൂലൈ 7-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 89/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂലൈ 15-ാം തീയതിയിലെ 1384-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 438/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 നവംബർ 20-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/119/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 നവംബർ 21-ാം തീയതിയിലെ 2856-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

